



Handläggare  
Frida Plym Forshell  
Frida.Plym-Forshell@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

## Granskning av årsredovisning 2021 – svar på skrivelse från Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2

### Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande, daterat den 21 januari 2022, överlämnas till Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2, som svar på skrivelse rörande *Granskning av årsredovisning 2021*.

### Sammanfattning

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått en skrivelse med rapport rörande granskning av årsredovisning 2021, från Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2, för yttrande avseende granskningen av målbilagan.

Revisionsgrupp 2 bedömer att årsredovisningen har vissa tillkortakommanden och brister, som utgör en risk för kommunstyrelsens möjlighet att fullgöra sitt uppdrag att leda, styra och följa upp de övriga nämndernas verksamhet. Revisionsgrupp 2 rekommenderar därför att styrmodellen genomarbetas så att alla väsentliga mål formuleras enligt SMART-modellen, indikatorerna uttrycks på ett mätbart sätt och innehåller baslinje, etappmål för verksamhetsåret och mål för 2030.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden kommenterar rekommendationen under rubriken "Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens synpunkter" i gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 21 januari 2023.

### Beskrivning av ärendet

Professional Management AB har av Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2 fått i uppdrag att granska kommunens årsredovisning 2021 inklusive målbilagan till årsredovisningen. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått granskningen från Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2 för yttrande avseende granskningen av målbilagan, se bilaga 2.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Gymnasie- och  
arbetsmarknadsförvaltningen  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 1-5

Tfn vxl 08-535 300 00

[gaf@huddinge.se](mailto:gaf@huddinge.se)  
[www.huddinge.se](http://www.huddinge.se)



## Granskningens resultat

Granskningens sammanfattande bedömning är att årsredovisningen har tillkortakommanden och brister, som utgör en risk för kommunstyrelsens möjlighet att fullgöra sitt uppdrag att leda, styra och följa upp de övriga nämndernas verksamhet. Det handlar bland annat om att det i vissa fall inte redovisas vad bedömningen att ett mål är uppfyllt grundar sig på, att mål och resultatindikatorer saknas för verksamhetsområden, att målvärden och baslinjedata saknas eller är otydligt presenterat samt att vissa mål och indikatorer inte bedöms ändamålsenliga eller realistiska.

Professional Management AB noterar att delar av vad de bedömt som brister i målstrukturen i årsredovisningen 2021, har ändrats i Mål och budget 2022. Enligt rapporten begränsas därför kritiken till brister som enligt deras bedömning kvarstår.

## Revisionens rekommendationer

Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2 rekommenderar att styrmodellen genomarbetas så att alla väsentliga mål formuleras enligt SMART-modellen, indikatorerna uttrycks på ett mätbart sätt och innehåller baslinje, etappmål för verksamhetsåret och mål för 2030.

## Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens synpunkter

För att underlätta uppföljning och för att kunna göra bedömningar av hur nämndens verksamhet förhåller sig till de brett formulerade kommunfullmäktigemålen, finns indikatorer kopplade till varje mål. Endast indikatorerna ger dock inte hela bilden av i vilken grad ett mål bedöms vara uppfyllt eller inte, varför en bedömning av måluppfyllelsen alltid behöver göras utifrån indikatorerna tillsammans med en mer kvalitativ bedömning av verksamhetens resultat.

Ovanstående resonemang innebär att det kan finnas skillnader mellan nämndens bedömning av måluppfyllelsen och den sammantagna bedömningen. Det innebär också att det kan finnas skillnader i vad en enskild indikator signalerar och vad en mer övergripande bedömning av verksamhetens resultat visar.

I nämndens verksamhetsplan för 2022 reviderades och ersattes flera av nämndens mål, indikatorer och målvärden i syfte att skapa långsiktigt användbara och mer ändamålsenliga mål med realistiska och konkreta målvärden. Bland annat har nämnden sedan 2022 mål och indikatorer tillhörande det övergripande målet ”Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare”.

I vissa fall saknas det mått som möjliggör en jämförelse över tid eller mellan kommuner. I andra fall bedömer nämnden att tillgängliga jämförande indikatorer, till exempel olika effektivitetsindex i kommun- och regiondatabasen Kolada, inte alltid på ett tillfredsställande vis tar hänsyn till all relevant data som behövs för en rättvisande jämförelse. Av detta skäl har nämnden hittills valt att inte använda effektivitetsindex som indikator för utvecklingen i gymnasieverksamheten.



Nämndens bedömning är att den översyn av mål och indikatorer som genomfördes i samband med verksamhetsplaneringen 2022, tillmötesgår revisorernas rekommendation om att formulera tydliga, uppföljningsbara och ändamålsenliga mål med tillhörande indikatorer under samtliga av kommunfullmäktiges övergripande mål. I samband med verksamhetsplanering för 2023 kommer möjligheten att förtydliga Huddinges utgångsposition relativt länsgenomsnittet för aktuella indikatorer att ses över.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut har inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Frida Plym Forshell  
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Peter Dacke  
Administrativ chef

### **Bilagor**

- Bilaga 1. Granskningsrapport Årsredovisning 2021, slutrapport 2022-04-11
- Bilaga 2. Rapport: Granskning av målbilaga samtliga nämnder 2022-04-11
- Bilaga 3. Missiv: Granskning av årsredovisning 2021

### **Beslutet ska skickas till**

Revisionsgrupp 2